

社会福祉法人 東京都福祉事業協会 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日までの 4 年間
2. 当法人の課題
 - ・採用女性割合は一定水準を大きく上回っており、勤続勤務年数の男女差についても女性が上回っているが、管理職に占める女性割合がやや低い
3. 目標
 - ・管理職に占める女性割合を 40%以上にする

4. 取組内容

女性を含めた管理職候補者に対する研修の実施

平成 28 年 4 月～ キャリア形成の研修内容の検討

平成 29 年 4 月～ 女性を含めた管理職候補者を対象とした管理職研修を実施

平成 30 年 4 月～ 管理職研修の成果を検証し、目標値に対する達成率の確認

女性の活躍の現状に関する情報公表

平成 28 年 3 月 1 日現在

①採用した労働者に占める女性労働者の割合	女性	71.6%
②男女の平均継続勤務年数の差異	女性	104.7%
③管理職に占める女性労働者の数	女性	37.5%
④労働者のひと月当たりの平均残業時間		3.8 時間 (非正規職員を含むと 2.8 時間)